

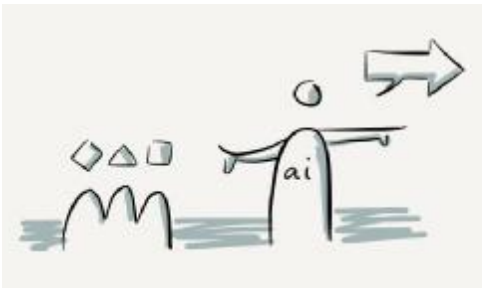
Interimsmanagement

Problemstellung

Fehlbesetzungen oder unbesetzte Führungsfunktionen können verhängnisvolle Auswirkungen haben. Oft werden diese Situationen unterschätzt. Damit eine offene Position schnell wieder besetzt ist, werden Kompromisse eingegangen. Diese können dazu führen, dass sich das Team auflöst oder Motivation und Leistung sinken. Generell provozieren solche Konstellationen Unsicherheit oder Frustrationen.

Unser Ansatz

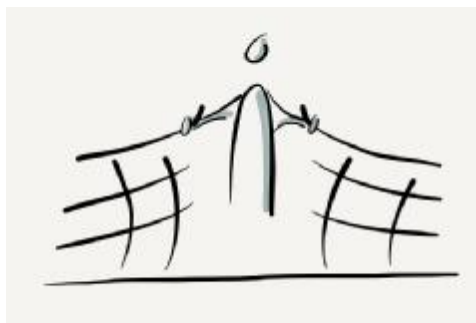
Situationen wie diese können dadurch umgangen werden, indem die offene Position mit einer externen Person auf



Zeit besetzt wird (Interimsmanagement). So entfällt der terminliche Druck und nach einem geeigneten neuen Kandidaten kann in Ruhe gesucht werden. Die neutrale Haltung eines externen Interimsmanagers garantiert zudem eine objektive Auswahl und verhindert so interne Machtkämpfe.

Ihr Nutzen

- Es bleibt genügend Zeit, die für diese Position optimal geeignete Person zu finden. Es müssen keine Kompromisse gemacht werden.
- Das Team ist trotz allem betreut und im Management wird die Kontinuität sichergestellt.



- Eine Drittperson bringt neue Ideen und Blickwinkel in ein Unternehmen, welche vor allem in Veränderungsphasen äusserst wertvoll sind.
- Ein Interimsmanager lässt sich nicht in interne Macht- und/oder Positionskämpfe ein. Er kann daher eine sehr neutrale Position einnehmen und dadurch auch sehr viel auf zwischenmenschlicher Ebene bewirken.
- Bei Restrukturierungen wird verhindert, dass einzelne Organisationseinheiten über längere Zeit führungslos sind, weil es sich nicht mehr lohnt, noch einen Linien-Manager zu rekrutieren.



Wen wir unterstützen können

- Unternehmen, welche sich in einer Übergangsphase befinden und interimistisch eine kompetente Führungskraft benötigen.
- Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen: ICT, Medien, Energie, allgemeine Industrie, öffentliche Verwaltungen etc.

Was wir für Sie tun können

- Wir übernehmen die fachliche, personelle und finanzielle Verantwortung einer Organisationseinheit.
- Wir kümmern uns um eine umfassende Übergabe an den Nachfolger und stehen anschliessend punktuell zur Seite.
- Wir übernehmen kompetent Führungsfunktionen in den unterschiedlichsten Fachbereichen.

Was wir Ihnen zusätzlich bieten

- Wir coachen eine junge Nachwuchsführungskraft nach einer Übergabe über einen definierten Zeithorizont.
- Wir unterstützen Sie gerne bei Teambildungsprozessen oder auch bei der Konfliktbewältigung.

Konkrete Beispiele

- Wir führen in Ihrem Unternehmen eine Organisationseinheit auf Zeit bis Sie einen geeigneten internen Kandidaten gefunden haben.
- Sie haben innerhalb eines Bereiches Führungspersonen, welche nicht har-

monieren. Wir ersetzen eine Führungskraft und fördern anschliessend aktiv die Teambildung des übrigen Management-Teams.



Unser Team

Unsere Mitarbeiter sind erfahrene Führungs- und Fachkräfte, welche in Grossunternehmen erfolgreich Schlüsselfunktionen inne hatten. Sie sind es gewohnt, komplexe und heikle Projekte zu übernehmen oder grössere Organisationen zur vollsten Zufriedenheit unserer Kunden zu führen. Für Referenzauskünfte nennen wir Ihnen gerne einige Ansprechpartner.

Ihr Ansprechpartner

Reto von Arb
Dr. rer. pol.



Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme

crealistic ag
Collègegasse 9
2502 Biel/Bienne

Telefon : +41 (0)32 327 35 00
Fax: +41 (0)32 327 35 05

eMail: info@crealistic.com
Internet: www.crealistic.com